

Nice, le 13 décembre 2023

## Réponse à la Motion du COSP de l'EUR ELMI à destination des membres du CAC d'UniCA votée le 8 décembre 2023.

Par le présent document, nous souhaitons répondre point par point aux éléments avancés dans la motion sus citée, afin de corriger certaines informations et rétablir les faits, auprès des conseillers et conseillères du CAC d'Université Côte d'Azur mais également du COSP de l'EUR ELMI. Nos réponses se trouvent en noir sous chacun des 3 points (en bleu) de la motion.

*Le COSP de l'EUR ELMI souhaite porter à l'attention des conseillers du CAC d'Université Côte d'Azur la demande de création d'un nouveau parcours de Master 'Management des Talents' proposé par l'IAE. Cette nouvelle offre de formation est problématique à plus d'un titre :*

*1. Ce nouveau parcours de Master se positionne en concurrence directe avec les parcours déjà existants du Master Ressources Humaines portés par l'EUR ELMI depuis plus de 10 ans. Les cours proposés dans la nouvelle offre de l'IAE reprennent en effet 65% des 'thématiques' des cours offerts par les parcours de master en Ressources Humaines d'ELMI.*

Le nouveau parcours de formation Management des talents ne se positionne pas en concurrence directe de l'existant mais a été pensé en complémentarité des formations déjà existantes en RH au niveau de l'Université (EUR ELMI, ODYSSEE) mais également du territoire au sein des Business Schools privées de référence (Skema ou l'EDHEC).

Le nouveau parcours Management des talents viendra **en complément** du parcours généraliste et pluridisciplinaire (droit/eco/gestion) de la mention RH portée par ELMI: « Economie et Management des Ressources Humaines (EMRH) » (*rmq : nous ne ferons pas référence au 2<sup>ème</sup> parcours de cette mention qui avec moins de 7 étudiants n'est pas significatif*).

Concernant le taux de 65% de recoupement avancé, il se retrouve en **comparant LE SEUL PARCOURS « Management des talents » avec TROIS parcours différents d'ELMI** (« EMRH », « CODRH » et « EMEO »...). Parmi les cours présentés comme « concurrents » on note Transition écologique et RSE, Diversité et inclusion, management de projets ... bref des cours qui sont propres à nos masters en sciences de gestion et qui ne relèvent pas spécifiquement de la RH...Les fondamentaux de la stratégie et de l'organisation sont d'ailleurs communs à l'ensemble des formations de l'IAE.

L'objectif du parcours Management des Talents est de former **aux métiers de spécialistes** en management et développement des talents de la fonction ressources humaines (que ce soit au niveau de la DRH mais également des managers considérés aujourd'hui comme les premiers managers des talents), dans les organisations publiques et privées, en leur apportant une vision stratégique et innovante des sujets RH aux vues des évolutions sociétales et technologiques contemporaines. Les métiers visés sont ceux notamment de Talent manager, Responsable du développement des talents, Responsable marque employeur, Chasseur / Chasseuse de tête en

recrutement, ou encore de Consultant / Consultante en management et développement des talents.

Ce nouveau parcours répond à **une demande des employeurs** qui nous disent faire face à un défi de changement de cap important, celui d'entreprendre une transformation dès aujourd'hui pour attirer et fidéliser des talents, développer des compétences et des carrières, gérer de nouvelles organisations du travail, construire une marque employeur tout en continuant ses fonctions opérationnelles.

La capacité d'accueil de ce master sera de **25 étudiants maximum par année**, avec une ambition d'attirer des étudiants nationaux et internationaux (c'est l'ADN de l'IAE), et d'offrir des perspectives de carrières aux étudiants au niveau national et international. **Aujourd'hui la formation proposée par ELMI est généraliste et comporte environ 50 personnes par an sur le seul parcours Economie et Management des RH de la mention RH d'ELMI.**

2. En dépit de ce risque avéré de concurrence entre les deux formations, et malgré des demandes réitérées des responsables du master Ressources Humaines de l'EUR ELMI, aucune discussion effective n'a pu avoir lieu avec les porteurs du projet de nouveau master de l'IAE. Plus précisément, la maquette de la formation 'Management des Talents' a été déposée par l'IAE sur la plateforme Géode le 13 octobre dernier, soit près d'un mois après la date limite imposée par l'établissement pour l'ensemble des autres formations (à savoir le 15 septembre). Aucun document préliminaire, permettant d'ouvrir une discussion, n'a été communiqué aux collègues d'ELMI avant le dépôt de cette maquette.

**Nous nous inscrivons en faux contre cette accusation.**

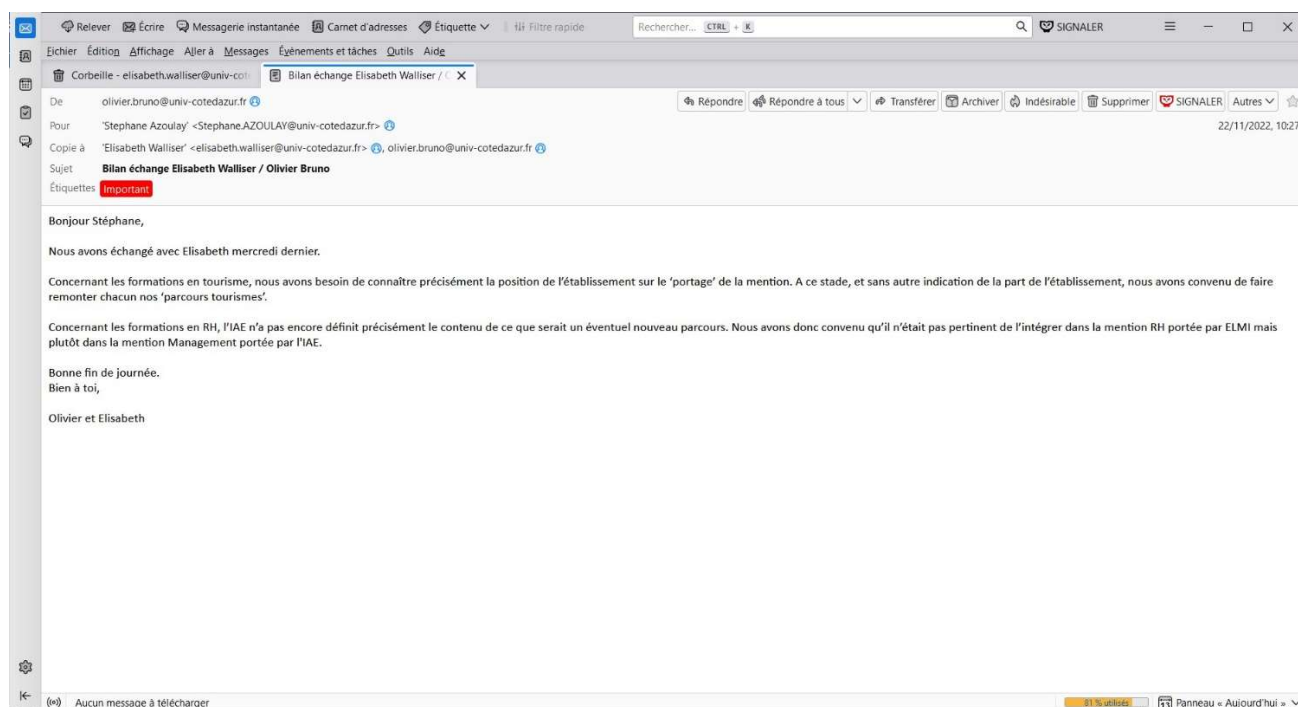
Nous retraçons ci-dessous les différentes étapes.

Pour rappel, l'IAE a changé de direction en septembre 2022.

Dès la rentrée 2022, sa nouvelle directrice a pris attache avec le directeur d'ELMI pour parler de ce projet. Nous avons alors 1 an avant le dépôt des maquettes.

L'objectif initial, qui semblait cohérent au niveau de l'établissement, était de proposer ce parcours au sein de la mention RH d'ELMI. Nous avons obtenu une fin de non recevoir. On nous a proposé de l'intégrer comme un nouveau parcours de la mention Management de l'IAE. Ce que nous avons acté et fait remonter dans la proposition de l'architecture de la nouvelle offre de formation en décembre 2022.

La copie du mail envoyé par le directeur d'ELMI à notre VP formation le 22 novembre 2022 atteste de cette réunion et de son issue.



On y lit « *Concernant les formations en RH, l'IAE n'a pas encore défini précisément le contenu de ce que serait un éventuel nouveau parcours. Nous avons donc convenu qu'il n'était pas pertinent de l'intégrer dans la mention RH portée par ELMI mais plutôt dans la mention Management portée par l'IAE* ».

**La création d'un parcours RH au sein de la mention Management de l'IAE a donc été actée en toute concertation.**

- Le 01/03/2023, suite à la demande du Président et du VP Formation, s'est tenue une réunion avec pour objet « le positionnement du nouveau parcours Master Management des Talents et Développement RH » (nom initial de la formation) portée par l'IAE Nice dans l'offre de formation existante en GRH à l'échelle de l'université. Au bout d'une heure et 10 minutes de réunion, aucun compromis n'a été trouvé, les interlocuteurs ELMI s'opposant par principe à ce parcours.
- Le 05/04/2023, prise de contact par un des responsables de la mention RH pour une autre réunion à laquelle l'IAE n'a pas répondu, car elle était organisée avec des personnes étrangères au diplôme et non légitimes en RH. Une **demande précise a été faite au directeur de l'EUR ELMI d'organiser une réunion avec des personnes légitimes scientifiquement en RH.**
- Le 20/07/2023, le directeur d'ELMI reprend contact avec l'IAE pour organiser une réunion avec cette fois-ci uniquement les responsables des parcours de la mention RH (un EC en théorie de la pensée économique d'une part et une EC en organisation).
- Le 21/09/2023, une réunion est organisée entre les différents responsables des parcours du côté d'ELMI et de l'IAE pour échanger sur le positionnement du parcours « Management des talents » (mention Management) par rapport aux deux autres parcours de la mention RH.

- Le 12/10/2023, nouvelle réunion pour échanger sur les maquettes des formations.

Il y a donc bien eu échanges et concertation.

Nous ne nions toutefois pas que ces échanges ont été tendus, nos interlocuteurs ELMI étant opposés au principe même de ce nouveau parcours.

3. Enfin, il ne semble pas y avoir le moindre cours commun entre ce nouveau parcours et les parcours existants de la mention 'Management' de l'IAE, alors que par principe les parcours d'une même mention doivent partager un certain nombre d'UE / compétences en commun.

**Là encore, nous nous inscrivons en faux.**

Dans la nouvelle offre de formation de l'IAE (cf. ANNEXE), la mention 'Management' contient à présent trois parcours : Management des talents, Management de la communication, Master Recherche en Conseil (seulement en M2).

Il y a bien des cours communs entre les 2 masters 1 de cette mention :

*Strategy and innovative business models (ENG),*

Etudes qualitatives et quantitatives

*Serious game responsable (ENG)*

Il n'a pas été possible de partager davantage de cours en commun au vu des spécificités en matière d'activités et de compétences requises entre les métiers visés par les deux parcours.

**Pour conclure**

Pour conclure, la logique portée par l'IAE est celle de l'excellence d'une formation basée sur des métiers spécifiques et d'avenir en management des ressources humaines, fortement **adossée à la recherche et tournée vers l'international.**

Les 2 PR de l'Université Côte d'Azur en RH aujourd'hui en poste à l'IAE qui seront en charge de ce diplôme (Sabrina Loufrani et Marc Valax) ont une **expertise recherche forte en GRH et notamment en management des compétences et des talents.** Ils sont des chercheurs confirmés dirigeant et ayant dirigé des projets de recherche et des thèses de doctorat et des HDR en GRH, et publiant dans des revues académiques clairement identifiées et reconnues en GRH. Ils sont également très actifs au sein de l'Association Francophone de GRH.

Selon nous il y a aujourd'hui de la place au sein de l'Université pour le parcours Management des Talents au sein de la mention Management de l'IAE et pour le parcours Economie et Gestion des Ressources Humaines au sein de la mention RH d'ELMI. Plutôt que de nous voir comme concurrents, nous préférons la richesse de la complémentarité au profit des étudiants et de l'Université Côte d'Azur.

## ANNEXE : OFFRE DE FORMATION IAE 24-28

